



Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» за 2022 год

Первичная профсоюзная организация (далее – ППО) МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» начала свою деятельность 3 ноября 2020 года и является структурным звеном Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» в 2022 году являлось сохранение тенденции к росту численности членов профсоюза через реализацию комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующей осознанию важности и значимости членства в профсоюзных рядах, повышению авторитета и влияния первичной профсоюзной организации в трудовом коллективе.

Визитная карточка первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки»

Количество работников всего	Из них членов Профсоюза	В т.ч. молодёжи до 35 лет, из них пед. работников	Количество работников всего	Из них членов Профсоюза	В т.ч. молодёжи до 35 лет, из них пед. работников
На 1 января 2022 года			На 31 декабря 2022 года		
42	39	10/5	44	37	10/5

Из таблицы видно, что процент охвата профсоюзным членством на 01.01.2022 год составил 93 %, на 31.12.2022 год – 84%, что на 9% меньше по сравнению с началом календарного года. Данное снижение обусловлено наличием внешних совместителей. Однако следует отметить, наличие устойчивого высокого членства.

Все члены ППО зарегистрированы в единой базе данных Профсоюза в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза Образования».

Всем членам ППО по мере изготовления выдаются электронные профсоюзные билеты, ежемесячно проводится сверка членов ППО.

Организационная работа профкома

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Йошкар-Олинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

на 2022 год, а также с планом работы комитета ППО МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» на 2022 год.

Выборным и исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профсоюзного комитета были избраны:

- 1) Наумова Евгения Викторовна, воспитатель,
- 2) Ахмадуллина Индира Гаптулловна, музыкальный руководитель,
- 3) Стрельникова Юлия Ивановна, инструктор по физической культуре,
- 4) Мачаидзе Гюльшан Зальфаисовна, шеф-повар.

Обязанности между членами профкома распределяются следующим образом:

Мачаидзе Гюльшан Зальфаисовна отвечает за организационно-массовую работу, Ахмадуллина Индира Гаптулловна и Стрельникова Юлия Ивановна – за культурно-массовую и спортивно-массовую работу соответственно, информационно-правовую работу и работу комиссии по оплате и нормированию труда помогает вести Наумова Евгения Викторовна, вопросы выше указанных направлений, а также вопросы по регулированию трудовых отношений держит на контроле председатель первичной профсоюзной организации Россанова Мария Валерьевна.

За 2022 год было проведено 13 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались «Об утверждении мотивированного мнения по вопросу принятия заведующим локальных нормативно-правовых актов», «Об утверждении мотивированного мнения по вопросу принятия заведующим приказов по тарификации и поощрении», «Об утверждении мотивированного мнения по вопросу принятия заведующим графиков работы воспитателей, поваров и дежурства сторожей, графика отпусков работников», «О проведении праздничных мероприятий для сотрудников к Международному женскому дню, Дню воспитателя и всех дошкольных работников, Нового года», «Об участии в спортивных и иных культурно массовых мероприятиях» и другие.

За 2022 год было проведено три профсоюзных собрания: «Собраться вместе есть начало. Держаться вместе есть прогресс. Работать вместе есть успех» (март 2022), «О выполнении соглашения по охране труда» (август 2022, декабрь 2022), «За достойный труд» (октябрь 2022).

Современный ритм жизни требует от педагога непрерывного профессионального роста, творческого отношения к работе, самоотдачи. Большая роль в формировании профессиональных умений и навыков отводится курсам повышения квалификации.

С 26 июня по 3 июля 2022 года музыкальный руководитель Ахмадуллина И.Г. и инструктор по физической культуре Стрельникова Ю.И. приняли участие в XIII Межрегиональном форуме молодых педагогов и наставников «ТАИР – 2022».

Информационная работа важная и полноценная функция любой первичной профсоюзной организации. В нашем детском саду продолжается работа «Школы правовых знаний», которая ведет свою работу, используя прогрессивные формы и методы: профсоюзные собрания, информационные памятки, индивидуальные беседы, презентации, размещение информации на сайте ДОУ.

Усилия профсоюзного комитета направлены на то, чтобы работа являлась прозрачной и понятной каждому сотруднику, результаты труда отражали объективность и полноту принятых решений и действий, и любой человек имел возможность получить дополнительную информацию и ответы на возникающие вопросы.

Свою работу профсоюзный комитет освещает на собраниях коллектива, в ходе индивидуальных бесед и консультаций, начата работа по ведению странички на официальном сайте ДОУ.

Для ознакомления членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации планируется приобрести информационный стенд.

Действия председателя и профкома по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Центра.

1 марта 2021 года состоялось заключение Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54 г. Йошкар-Олы «Тёплые ладошки» на 2021-2024 года, отчёт заведующего и председателя по его выполнению был заслушан в декабре на общем собрании работников, 01.09.2022 в него были внесены изменения и дополнения с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

На принципах социального партнерства строились отношения работодателя с первичной профсоюзной организацией. В течение отчетного периода заведующий МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» И.В. Приварина учитывала мотивированное мнение профсоюзного комитета при распределении учебной нагрузки, установления компенсационных и стимулирующих выплат, аттестации и награждении сотрудников, составления графиков работы и отпусков сотрудников.

Жалоб или обращений в комиссию по трудовым спорам от сотрудников в 2022 году не поступало, за правовой помощью с целью получения разъяснения по вопросу оплаты труда воспитателя Наумовой Евгении Викторовны, члена профсоюза, заведующий Приварина И.В. и председатель ППО Россанова М.В. обратились в Йошкар-Олинскую городскую организацию Профсоюза. В результате рассмотрения обращения были даны необходимые разъяснения, вопрос по оплате труда педагогического работника был решен в пользу работника.

Работа с детьми членов Профсоюза

Сотрудники ДОУ, члены профсоюза, имеют возможность совершать выходы в театр со своими детьми, приобретая билеты со скидкой. Так, в 2022 году данной скидкой воспользовались 14 человек. Они посетили представления в Республиканском театре кукол, академическом русском театре драмы им. Г. Константинова как в течение года, так и в канун празднования Нового года.

Для детей сотрудников (членов ППО) было проведено новогоднее представление, и дети получили новогодние подарки из рук Дедушки Мороза и Снегурочки.

Культмассовая работа

Одним из приоритетных направлений в деятельности профкома является организация культурно-массовых мероприятий. Создание атмосферы доброжелательности, внимательного отношения к коллегам, позитивного настроения и мотивации способствует гармонизации внутриличностных отношений в коллективе.

В нашем детском саду стали зарождаться традиции поздравления коллектив с днём рождения, ежегодного поздравления мужчин – с Днём защитника Отечества, женщин с Международным женским днём 8 Марта, весь коллектив – с Днём воспитателя и всех дошкольных работников, Новым годом.

Профсоюзный комитет на информационном стенде «Поздравляем!» размещает поздравительные открытки к праздникам и событиям, осуществляет подготовку к проведению торжественных мероприятий по случаю праздников.

И администрация ДОУ, и педагогический коллектив, и младший обслуживающий персонал объединяются не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Сотрудники ДОУ были активными участниками конкурса «Лыжня здоровья – 2022». В забеге приняли участие воспитатели Шабарина М.Ю., Семёнова О.В., младший воспитатель Каменщикова Т.Ю., на прогулку вышли заведующий ДОУ Приварина И.В., старший

воспитатель Россанова М.В., воспитатель Моторина Н.А., воспитатели Иванова М.В., Вараксина Н.В., Озеева К.Р., Никифорова Л.С. Воспитатель Шабарина М.Ю. была награждена Почетной грамотой за 3 место в соревнованиях по лыжным гонкам среди работников образования г. Йошкар-Олы.

Сотрудники ДОУ приняли участие в «Спартакиаде – 2022»: в лично-командном первенстве по пулевой стрельбе нашу команду представили воспитатель Семёнова О.В. и Иванова Е.С., в турнире по шахматам продемонстрировали свои умения воспитатели Шабарина М.Ю. и Семёнова О.В., в турнире по шашкам – воспитатель Моторина Н.А. и младший воспитатель Скворцова Н.В. Команда МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» была награждена Почетной грамотой за 4 место в командном первенстве (турнире) по шахматам среди работников образования г. Йошкар-Олы (Шабарина М.Ю., Семёнова О.В.).

Коллектив МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки» принял участие в смотре-конкурсе художественной самодеятельности «Родные напевы» в рамках Года культурного наследия народов России и был награжден почетной грамотой в номинации «Лучшие топотушки». В мероприятии приняли участие: музыкальный руководитель Ахмадуллина И.Г., инструктор по физической культуре Стрельникова Ю.И., воспитатели Иванова М.В., Вараксина Н.В., Наумова Е.В., Никифорова Л.С., Семёнова О.В., Симолкина М.В., младший воспитатель Александрова Л.В.

Наши сотрудники Стрельникова Ю.И. и Минина А.А. были участниками финального Республиканского интеллектуального турнира «Что? Где? Когда?». Инициаторами проведения выступили комитет Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования, Республиканские Советы молодых педагогов и наставников Региональной организации Профсоюза совместно с министерством образования и науки республики, командой МарГУ и клубом интеллектуальных игр при лицее №11 г. Йошкар-Олы.

27 сентября в день рождения Общероссийского Профсоюза образования инструктор по физической культуре Стрельникова Ю.И. приняла участие во флэшмобе, а старший воспитатель Россанова М.В. – во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант». Основная цель диктанта — дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования и пополнение у них багажа знаний об основных принципах нашей организации и направлениях профсоюзной деятельности.

Финансовая работа

Под финансовой работой первичной профсоюзной организации понимается система организационно-финансовых мер, включающая организацию сбора, поступления средств на счет организации Профсоюза, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов, в основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза.

В нашей организации на основании статьи 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», территориального Соглашения и коллективного договора удержание членских профсоюзных взносов производится в размере 1% со всех видов заработка каждого члена профсоюза и перечисляются на расчетный счет Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В нашем детском саду каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в случае возникновения трудной ситуации, а также по случаю радостных событий.

В 2022 году по решению профсоюзного комитета победителю конкурса «Лучший воспитатель ДОУ – 2022» Шабариной М.Ю. была выделена поощрительная выплата в размере 500 рублей.

С Профсоюзом в первый класс!!! Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза образования поздравила первоклассников с Днем Знаний и подарила им сертификаты в магазин

«Хорошие книги». Участниками данной акции в нашем ДОУ стали дети Цепелёвой Н.А., Симолкиной М.В., Моториной Н.А.

В 2022 году троим сотрудникам была оказана материальная помощь в связи с расходами на семейный летний отдых и на отдых в ДОЛ ребенка (Подоплелова Л.В., Еремеева М.В., Иванова Е.С.).

Охрана труда

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических и иных работников является одной из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Совместно с администрацией разработан пакет документов по охране труда, созданы информационные уголки: «Антитеррор», «Охрана труда», «Пожарная безопасность», «Антикоррупция».

Медицинские осмотры и санитарно-гигиеническое обучение всех сотрудников проводится своевременно. Инструктажи с сотрудниками проводятся при приеме на работу, повторно через полгода и в случае необходимости. В течение первого месяца работы все работники проходят обучение по охране труда. Ежеквартально на общем собрании работников, педагогических советах рассматриваются вопросы по профилактике травматизма, случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

Общая оценка работы, проблемы (недостатки) и пути их решения

Приоритетным направлением работы Профсоюза является развитие механизмов социального партнерства, защита и представление трудовых интересов наших членов на основе положений Трудового Кодекса РФ, Коллективного договора, локальных нормативно-правовых актов МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки».

Коллектив – явление динамичное. Он постоянно в развитии, в становлении. Должно пройти определенное время для того, чтобы коллектив стал единым «живым организмом» и двигался вперед, достигая определенных результатов.

Большая роль в становлении команды единомышленников отводится заведующему МБДОУ и председателю первичной профсоюзной организации, их умениям работать сообща в тесном сотрудничестве, в согласованности их действий, так как их решения и действия приводят к обеспечению и соблюдению трудовых прав и гарантий работников, а также к созданию комфортных условий труда и эмоциональной благоприятной обстановке в коллективе.

В нашем детском саду мы стараемся своевременно находить точки соприкосновения с руководителем, стремимся построить общение на основе доверия и взаимопонимания, показывая положительный пример коллективу.

2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования и был направлен на развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, соответствующие социальным вызовам.

2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. Соответствующий Указ за № 401 от 27 июня 2022 года подписан Президентом России. Год педагога и наставника проводится с целью признания особого статуса представителей профессии, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, а 28 ноября 2022 года постановлением № 14-5 Исполком Профсоюза объявил 2023 год в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом педагога и наставника».

Нами были проведены различные мероприятия, и мы намерены продолжить работу по целенаправленному формированию корпоративной культуры среди членов Профсоюза, а новый «Год педагога и наставника» в Общероссийском Профсоюзе образования поможет нам в этом.

Постановка цели и задач на 2023 год

Цель - сохранение тенденции к росту численности членов профсоюза через реализацию комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующей осознанию важности и значимости членства в профсоюзных рядах, повышению авторитета и влияния первичной профсоюзной организации в трудовом коллективе.

Задачи:

1. Усилить работу по информированию сотрудников ДОУ о защитной деятельности первичной профсоюзной организации, о результатах по решению конкретных проблем работников на рабочем месте.

2. Способствовать сохранению высокого уровня эффективности социального партнерства, достигнутый между профсоюзным комитетом и заведующим.

3. Совершенствовать уровень подготовки и качество проведения различного рода мероприятий, привлекать работников к активному участию в профсоюзной работе, давая возможность каждому самореализовать свои способности.

4. Повышать уровень знаний, умений и навыков профсоюзного актива, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 54 «Тёплые ладошки»



М.В. Россанова