



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка»

Адрес: 424028 РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, 14А

Тел.: 73-22-30, 73-22-31

Публичный отчет о проделанной работе

выборного органа первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 65
г.Йошкар-Олы «Незабудка» за 2015год .

«Будь с нами - и ты не будешь один» - вот девиз нашей первичной профсоюзной организации.

Наша главная цель – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 г. Йошкар-Олы «Незабудка».

Задачи:

1. Повышение реального уровня материального благосостояния каждого члена профсоюза.
2. Формирование правовой культуры членов профсоюза.
3. Обеспечение безопасных условий труда работников.
4. Формирование устойчивой мотивации, охват профсоюзным членством всех работников.

Основные направления деятельности первичной организации:

- Соблюдение прав работников;
- Организационное;
- Информационное;
- Культурно-массовое;
- Здоровьесберегающее.

Краткая характеристика организации.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На сегодняшний день всего работающих -50 человек (без совместителей). Из них в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет – 3 человека. Членами профсоюза являются -48 человек, что составляет 96 % .

Категории работников	Количество чел.	Члены профсоюза
Всего:	50	48
Педагогические работники	24	24
Административно-управленческий персонал	1	1
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	25	23

Образовательный уровень работников

Высшее образование	24 человека
Среднее профессиональное	22 человека
Среднее (полное)общее	2 человека
Среднее общее	2 человека

Молодежь в возрасте до 35 лет- 19 человек.

Пенсионеры (включая за выслугу лет)-10 человек

Имеют высшую квалификационную категорию – 10 чел., первую – 11 чел. Имеют звания «Почетный работник общего образования РФ» - 6 чел., «Ветеран труда» - 9 чел.

Динамика членства за отчетный период не изменялась. С каждым пришедшим вновь работником проводилась и проводится работа по привлечению их в члены Профсоюза.

Выбыло из профсоюза 12 человек, в связи с увольнением-12 человек.

Принято в профсоюз-5 человек.

Деятельность комитета.

Председателем профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 65 г.Йошкар-Олы «Незабудка» является педагог-психолог *Кропинова Елена Павловна*

Состав профсоюзного комитета

Силантьева Татьяна Ананьевна - инструктор по физической культуре

Дьяконова Татьяна Леонидовна - старший воспитатель

Кудрявцева Наталья Валериевна - музыкальный руководитель

Капелькина Ольга Викторовна – воспитатель

Для обеспечения эффективной работы, в детском саду созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Комиссии профсоюзной организации

- Организационно – массовая комиссия
- Комиссия по оплате и нормированию труда
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по информационной работе
- Комиссия по регулированию трудовых отношений
- Комиссия по работе с молодёжью и ветеранами, с детьми работников
- Культурно-массовая комиссия
- Спортивно-массовая комиссия
- Комиссия по распределению путевок на СКЛ и в ДОЛ
- Ревизионная комиссия

Профсоюзный комитет созывался регулярно, по мере поступления вопросов, которые следовало обсудить. Обсуждения и принятие решений всегда проходило успешно, разногласий не возникало.

За отчетный период проведено 21 заседание профсоюзного комитета (ПК). На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- заявление от сотрудников на оказание материальной помощи;
- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий;
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
- о материальном поощрении работников;
- утверждение графика отпусков.
- и другие.

ПК принимал активное участие в работе комиссии по охране труда, участвовал в рейдах по проверке рабочих мест, кабинетов, наличия и состояния спецодежды.

Выполнение коллективного договора по итогам года.

От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе.

В общем, поддержка руководителя – это основа успешной работы коллектива.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда;
- ведение социального паспорта коллектива.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДООУ в лице заведующего Прем М.А. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

30 декабря 2015 года было проведено общее собрание работников со следующей повесткой:

1. Выполнение Коллективного договора в 2015 г.
2. Выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДООУ на 2015 г.
3. Выполнение соглашения по охране труда за 2015 г.
4. Подведение итогов работы коллектива за 2015 г.

Заведующий Прем М.А. выступила от лица работодателя. Рассказала об исполнении Коллективного договора в 2015 _____ г. по разделам: «Трудовые отношения», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, компенсации, гарантии».

В 2015 г. произошел рост заработной платы педагогических работников. Неоднократно начислялись премии за особые достижения в труде. Производились выплаты социального характера. Средняя заработная плата педагогических работников по итогам 2015 года составила по учреждению 20372 рубля.

Награждены: Почетной грамотой Управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» педагоги: Кудрявцева Н.В., Миронова Л.Н., Петухова Т.В., младшие воспитатели Савельева Л.В., Журавлева Н.Г.

Почетной грамотой администрации г.Йошкар-Олы - воспитатели Кугедова Л.Г., Куликова Т.А., Васильева Н.А.

Почетной грамотой Министерства образования и науки РМЭ – воспитатели Беляева Н.С., Головнина Л.Д.

Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - заведующий Прем М.А.

8 педагогов обучились на курсах повышения квалификации, из них 3 педагога в объеме 72 часа.

прошли аттестацию на I квалификационную категорию 6 чел., на высшую категорию –4 чел.

Работникам, ушедшим в декретный отпуск, выплачены единовременные пособия в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности (Корюкина А.С.)

Все работники ДООУ, имеющие детей дошкольного возраста, обеспечены путевками в детские сады. Из фонда социального страхования оплачивались листы временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком до 1,5—3 лет.

Выступила председатель профсоюзного комитета со стороны работников. Рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам: «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за выполнением настоящего договора».

По другим вопросам слушали председателя комиссии по охране труда. Она рассказала о выполнении плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ на 2015 г. Так же выступил уполномоченный по охране труда Кузнецова С.В.

Решением общего собрания признали выполнение Коллективного договора за 2015 г., выполнение соглашения по охране труда за 2015 г. и выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ за 2015 г. удовлетворительным.

Краткие результаты уставной деятельности.

Соглашение по охране труда было принято 12.01.2015 __г. и выполнено частично, в связи с отсутствием финансирования.

Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОУ своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением. Производственный и детский травматизм отсутствовал.

В 2015г. профсоюзным комитетом ежемесячно проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты.

Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Заведующий, члены комиссии по охране труда и председатель профкома прошли обучение по охране труда. Проводились тренировки по эвакуации людей из здания в случае возникновения пожара.

Сметы расходов профсоюзного бюджета ведутся без замечаний.

Информационная работа велась по нескольким направлениям:

1. Стенд. Информация постоянно обновляется.
2. Листовки.
3. Профсоюзная страничка на сайте детского сада.
4. Папка – передвижка.
5. Газеты «Путь» и «Профсоюзный диалог»,
6. ШПЗ

Вся новая информация своевременно доводилась до руководителя и членов Профсоюза в личных беседах, на собраниях и ШПЗ.

- Роль профсоюзной организации в защите прав работников
- Аттестация педагогических работников. Знакомство с законодательными и нормативно-правовыми актами.
- Состояние охраны труда в системе образования.
- Все о будущей пенсии.
- Выступление специалистов из МФЦ.
- Порядок и условия предоставления ежегодного оплачиваемого основного и дополнительного отпусков.
- Ситуация с выполнением Указа Президента РФ по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций и др.

Председатель профкома Кропинова Е.П. подготовила подборку материала по теме «Эмоциональная саморегуляция» для информационного бюллетеня Йошкар-Олинского горкома профсоюзов «Условия проведения переговоров» (ноябрь 2015 г.).

При составлении графика отпусков, учитывались интересы каждого сотрудника ДОУ. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиками отпусков, о времени начала работник предупреждается заранее, за 2 недели до его наступления.

Профсоюз ДОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- митинг в поддержку Крыма в марте;
- демонстрация 1-го Мая;
- митинг «Всемирного Дня Действий Профсоюза за Достойный Труд» в октябре.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита, медицинские осмотры. Проводились дни психологического здоровья педагогов с проведением упражнений для саморегуляции.

Для оздоровления сотрудников мы организовывали выезды на природу и посещения сауны. Участвовали в пешеходной прогулке «Лыжня здоровья». Один член профсоюза с ребенком отдохнули в санатории «Кленовая гора» с 20% скидкой на приобретение путевки.

Проводилась большая культурно-массовая работа. Были организованы вечера отдыха для работников в честь профессионального праздника, на Новый год и 8 Марта, выдача новогодних подарков детям сотрудников, проведен новогодний утренник для детей работников. На организацию праздников, подарки было потрачено 9000 руб.

Сотрудниками приобретались билеты с 50% скидкой членам Профсоюза на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э.Сапаева. Член профсоюза участвовала в городском конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года-2015» (воспитатель Куликова Т.А. - Диплом за 1 место).

Не забыты и неработающие пенсионеры: их поздравляли со всеми праздниками, они были приглашены на праздник, посвященный дню пожилого человека. Эти традиции сплачивают коллектив, создают позитивное настроение и улучшают микроклимат в коллективе.

Общие выводы.

В заключение хочется отметить, что в 2015 году работа первичной профсоюзной организации оценивается удовлетворительной. Надеемся при более тесном сотрудничестве и поддержке Горкома, достичь больших результатов.

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель профкома: _____ Е.П. Кропинова